



3. Netværk blandt plejefamilier

Mange plejeforældre kan have en følelse af at mangle kollegaer, som de kan erfaringsudveksle med og søge støtte hos. Etableringen af netværk kan derfor udfylde et tomrum blandt plejeforældre.

Netværket kan udmøntes på forskellige måder. Én mulighed er at oprette netværksgrupper for en fast gruppe plejefamilier, hvor møderne i starten af forløbet faciliteres af døgninstitutionen eller familieplejekonsulenten for derefter at fortsætte på plejefamiliernes eget initiativ.

En anden mulighed er at etablere mentorskab/peer støtte mellem to plejefamilier, hvor plejefamilien får kontakt til en anden plejefamilie med mere erfaring.



4. Akuttelefon

Akuttelefonen giver mulighed for at komme i telefonisk kontakt med fagprofessionelle på alle tider af døgnet. Ordningen understøtter, at plejefamilierne kan føle sig trygge ved, at de kan få faglig rådgivning i akutte situationer.

Akuttelefonen kan være organiseret på forskellige måder. Den kan fx være bemannet af døgninstitutionen, den sociale døgnvagt i kommunen eller skiftende familieplejekonsulenter.

Da døgninstitutionerne typisk har medarbejdere på vagt hele døgnet, er der ikke forbundet en stor merudgift med at placere akuttelefonen på en døgninstitution eller hos skiftende døgninstitutioner. Det samme er tilfældet, hvis den placeres hos den sociale døgnvagt.

Læs mere om projektets erfaringer

Hvis du ønsker at læse mere om projektets erfaringer med at etablere en samarbejdsmodel mellem døgninstitutioner, plejefamilier og familieplejekonsulenter, kan du finde den fulde indsatsbeskrivelse og evalueringsrapport på Socialstyrelsens hjemmeside primo 2022.



Samarbejder mellem døgninstitutioner, plejefamilier og familieplejekonsulenter

Centrale kerneelementer i indsatsen

November 2021





Socialstyrelsen

Baggrund

Andelen af plejefamilieanbringelser har været stigende over tid. Mange børn og unge i plejefamilier har i dag samtidige eller komplekse behov for støtte.

Kommunerne skal tilbyde plejefamilierne intensiv støtte i starten af en anbringelse, årlig kompetenceudvikling og løbende vejledning og supervision. Med inspiration fra bl.a. Norge og Hedensted Kommune blev det vurderet, at der derudover er potentiale for at udvikle nye samarbejdsformer, der kan støtte plejefamilierne. Der blev derfor afsat midler til at støtte kommunerne i at udvikle samarbejdsmodeller mellem døgninstitutioner, plejefamilier og familieplejekonsulenter.

Om projektet

Samarbejder mellem døgninstitutioner, plejefamilier og familieplejekonsulenter er en indsatsmodel, der skal understøtte plejefamilier og skabe større stabilitet i anbringelserne. Hensigten er at tilbyde familierne faglig støtte og sparring, som leveres i samarbejde med udvalgte døgninstitutioner.

Socialstyrelsen har været opdragsgiver til projektet, hvor fire kommuner – København, Middelfart, Vejle og Vesthimmerland – har afprøvet modellen. PwC har ydet implementeringsstøtte, mens VIVE har stået for evalueringen.

Denne pjece er en kort version af projektets indsatsbeskrivelse og beskriver kort de fire kerneelementer, som overordnet definerer samarbejdsmodellen.



1. Tværgående samarbejde

Det organisatoriske samspil udgør selve fundamentet for samarbejdsmodellen. Det indebærer, at der etableres et stærkt og koordineret samarbejde mellem familieplejen, myndighedsrådgiver, døgninstitutioner og plejefamilier.

Samarbejdet bygger på, at aktørerne har et klart billede af egne og andres opgaver og roller, og at de anvender hinandens faglighed og indsigt samt supplerer hinandens arbejde i relation til anbringelsen.



2. Kompetenceudvikling (udført af døgninstitutioner)

Plejefamilierne får tilbudt kompetenceudvikling, som udføres af døgninstitutionerne. Det kan tilrettelægges via uddannelsesforløb, faglige oplæg, individuel supervision og gruppesupervision.

Kompetenceudviklingen kan omhandle forskellige faglige temaer, begreber og metoder til at støtte plejebørnene, eksempelvis anerkendende pædagogik, tilknytningsteori, forældresamarbejde og problematikker i teenageårene.