

Omkostnings- vurdering af SIBS

Udarbejdet i Social- og
Boligstyrelsens
Omkostningsmodel

juni 2025

Publikationen er udgivet af

Social- og Boligstyrelsen

Lerchesgade 35, 5

5000 Odense C

Tlf: 72 42 37 00

E-mail: info@sbst.dk

www.sbst.dk

Udgivet juni 2025

Download eller se rapporten på

www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse af kilde.

Indhold

Sammenfatning	3
1. Om omkostningsvurderingen af SIBS	4
2. Centrale forudsætninger	5
3. Resultater	5
4. Følsomhedsanalyser	8
Referencer	10
Bilag A: Omkostningsvurdering af SIBS	11

Sammenfatning

SIBS er en manualbaseret indsats, som er målrettet søskende til børn og unge med funktionsnedsættelser i alderen 8-16 år og deres forældre. Indsatsen har fokus på at styrke forældre-/søskendekommunikationen samt give forældre mulighed for at yde oplysende og følelsesmæssig støtte til søskende.

SIBS er blevet afprøvet i 13 danske kommuner i perioden 2022-2024 og indsatsens implementering og virkning er blevet evalueret af VIVE (VIVE, 2025).

Social- og Boligstyrelsen har i tillæg til VIVE's evaluering af implementeringen og virkningen af SIBS udarbejdet en omkostningsvurdering af indsatsen.

Omkostningsvurderingen bygger på oplysninger og erfaringer om SIBS fra projekt 'SIBS - mestringsindsats for søskende til børn med handicap'. Omkostninger til uddannelse og certificering af medarbejdere i SIBS baserer sig dog på det fremadrettede koncept herfor.

Omkostningsvurderingen viser, at omkostningerne beløber sig til **ca. 6.300 kr. pr. barn-/forælderpar**.

Omkostningerne forbundet med SIBS er særligt følsomt i forhold til antal børn-/forældrepar pr. gruppeforløb. Hvis antallet af børn-/forældrepar pr. gruppeforløb er syv er omkostningerne ca. 4.500 kr. pr. barn-/forælderpar, mens omkostningerne ved tre børn-/forældrepar pr. forløb er ca. 10.600 kr. pr. forløb. Det svarer til henholdsvis -29 pct. og +67 pct. i forhold til omkostningerne i basisberegningen, hvor der er fem børn-/forældrepar pr. forløb.

Også ændringer i antal gruppeforløb pr. år har en vis betydning for omkostningerne forbundet med. Desto flere gennemførte gruppeforløb pr. år, desto lavere omkostning pr. barn-/forælderpar er der til SIBS.

1. Om omkostningsvurderingen af SIBS

Dette er en omkostningsvurdering af indsatsen SIBS. Analysen er et tillæg til VIVEs evaluering af implementering og virkning af SIBS i forbindelse med Social- og Boligstyrelsens afprøvning af indsatsen i perioden 2022-2024.

Boks 1.1 giver en kort beskrivelse af SIBS.

Boks 1.1

Om SIBS

SIBS er en manualbaseret indsats, som er målrettet søskende til børn og unge med funktionsnedsættelser i alderen 8-16 år og deres forældre. SIBS har fokus på at styrke forældre-/søskendekommunikationen samt give forældre mulighed for at yde oplysende og følelsesmæssig støtte til søskende. SIBS giver således søskende til børn og unge med funktionsnedsættelser evnen til og muligheden for at kommunikere deres spørgsmål og følelser omkring søster/bror og deres funktionsnedsættelse, ligesom forældrene vejledes i en anerkendende kommunikationsform (lytte, udforske og bekræfte) i modsætning til en hurtig problemløsende praksis, hvor forældrene vælger en løsning før barnets budskaber er forstået.

SIBS er et gruppebaseret forløb, der består af tre tematiske samtalemoduler, som er tilrettelagt ud fra en manual. Samtalemodulerne består af fem sessioner á 20-60 minutters varighed, hvoraf tre sessioner afholdes i hhv. børne- og forældregrupper og to sessioner afholdes fælles, hvor barn og forælder samtaler i par under vejledning af SIBS-medarbejdere. SIBS-medarbejdere skal have uddannelse og licens for at facilitere indsatsen. Indsatsen er udviklet i Norge af Frambu Kompetansesenter for sjældne diagnoser og Psykologisk institutt, Universitet i Oslo.

Omkostninger ved en indsats omfatter udgifterne til etablering og drift af indsatsen. Hvis indsatsen direkte erstatter en eller flere eksisterende indsatser (basisalternativet), skal omkostningerne til disse indsatser modregnes omkostningerne til de pågældende indsatser.

I det følgende beskrives de centrale forudsætninger bag og resultaterne af omkostningsvurderingen af SIBS.

2. Centrale forudsætninger

Denne omkostningsvurdering af SIBS baserer sig på oplysninger og erfaringer om SIBS fra projekt 'SIBS - mestringsindsats for søskende til børn med handicap'. Omkostninger til uddannelse og certificering af medarbejdere i SIBS baserer sig dog på det fremadrettede koncept herfor.

Det antages, at alle medarbejdere udskiftes hvert tredje år, grundet almen personaleudskiftning, og at der hvert tredje år derfor skal uddannes nye medarbejdere.

De centrale forudsætninger for omkostningsvurderingen af SIBS og fremgår af boks 2.1. For detaljerede forudsætninger se bilag B.

Boks 2.1

Centrale forudsætninger for omkostningsvurderingen af SIBS

Element	Forudsætning
Scenarie	• Ét team bestående af to psykologer og fire pædagoger • Indsatsen igangsættes i år 2022 • Treårig indsatsperiode (personaleudskiftning hvert tredje år) • Fire gruppeforløb pr. år • Fem deltagende børn-/forældrepar pr. gruppeforløb
Etablering	• Løn til ledere og medarbejder i forbindelse med etableringsaktiviteter (ikke kvantificeret)
Uddannelse af medarbejdere	• Uddannelsesgebyr • Løn til medarbejdere i forbindelse med uddannelse samt forberedelse hertil • Transport for medarbejdere til og fra fysiske uddannelsesdage • Hotelophold for medarbejdere i forbindelse med fysiske uddannelsesdage • Time- og dagpenge til medarbejdere i forbindelse med fysiske uddannelsesdage
Licens og fornyelse af licens	• Udgifter til licens og fornyelse af licens
Drift	• Fire medarbejdere (én psykolog og tre pædagoger) varetager gruppeforløb • Løn til medarbejder i forbindelse med tovholderfunktion • Løn til medarbejdere i forbindelse med praktiske og faglige forberedelse af gruppeforløb • Løn til medarbejdernes i forbindelse med afvikling af SIBS-gruppeforløb • Udgifter til materialer i forbindelse med afvikling af SIBS-gruppeforløb (ikke kvantificeret) • Udgifter til lokaler i forbindelse med afvikling af SIBS-gruppeforløb (ikke kvantificeret) • Udgifter til forplejning i forbindelse med afvikling af SIBS-gruppeforløb • Løn til medarbejdere i forbindelse med debriefing og evaluering af SIBS-gruppeforløb
Basisalternativet	• Ingen omkostninger til basisalternativt, da der ikke eksisterer lignende forebyggende indsatser til målgruppen

Anm.: Der er indregnet en overhead på 20 pct. på alle lønomkostninger, der dækker over udgifter til ansættelse, medarbejderadministration, kontorplads, IT, mv.

Kilde: Se bilag B.

3. Resultater

De samlede omkostninger forbundet med drift af SIBS i tre år for det specificerede scenarie beløber sig til ca. 367.000 kr., mens brutto- og nettoomkostninger pr. barn-/forældrepar beløber sig til ca. 6.300 kr., jf. tabel 3.1.

Der er ikke forskel på brutto- og nettoomkostninger, da der ikke er sparede udgifter til indsatsen.

Tabel 3.1

Omkostninger ved SIBS i alt og pr. barn-/forælderpar

Kr., 2025-priser, nutidsværdi (2022)

	I alt	Pr. barn-/forælderpar
Bruttoomkostninger	367.000	6.300
- Sparede omkostninger	0	0
Nettoomkostninger	367.000	6.300

Anm.: Omkostninger i alt er afrundet til nærmeste 1.000 kr., mens omkostninger pr. barn/forældrepar er afrundet til nærmeste 100 kr. Udgifter til etablering, ud over uddannelse af medarbejdere, samt udgifter til lokaler og materialer i forbindelse med afvikling af gruppeforløb fremgår ikke af de kvantificerede omkostninger i tabellen.

Kilde: Se bilag B.

Omkostningerne pr. barn-/forælderpar fordeler sig på forskellige kategorier af omkostninger. Drift af indsatsen udgør langt hovedparten de samlede omkostninger, da dette beløber sig til ca. 4.900 kr. pr. barn-/forælderpar, mens uddannelse af medarbejdere samt licens og fornyelse af licens udgør i alt henholdsvis ca. 1.300 kr. pr. barn-/forælderpar og ca. 100 kr. pr. barn-/forælderpar, jf. tabel 3.2. Det svarer til henholdsvis 78 pct., 20 pct. og 2 pct. af de samlede bruttoomkostninger pr. barn-/forælderpar.

Tabel 3.2

Bruttoomkostninger ved SIBS pr. barn-/forælderpar fordelt på omkostningskategorier

Kr., 2025-priser, nutidsværdi (2022)

	Pr. barn-/forælderpar	Andel	Ikke kvantificerede omkostninger
Etablering	-	-	Løn til ledelse og medarbejdere i forbindelse med etableringsaktiviteter
Uddannelse af medarbejdere	1.300	20 pct.	-
Licens og fornyelse af licens	100	2 pct.	-
Drift	4.900	78 pct.	- Udgifter til materiale i forbindelse med afvikling af gruppeforløb - Udgifter til lokaler i forbindelse med afvikling af gruppeforløb
Bruttoomkostninger	6.300	100 pct.	-

Anm.: Beløbene er afrundet til nærmeste 100 kr.

Kilde: Se bilag B.

Det har for en del af ressourceforbruget enten ikke været muligt at kvantificere omkostninger eller også må omkostningerne forventes at variere alt afhængig af organiseringen af SIBS og indsatsens organisatoriske placering. Det gælder løn til ledelse og medarbejdere i forbindelse med etableringsaktiviteter samt udgifter til materialer og lokaler i forbindelse med afvikling af gruppeforløb. Disse omkostninger vurderes ikke at have væsentlig betydning for de samlede omkostninger forbundet med SIBS, men det er vigtigt at have for øje, hvis man som organisation overvejer at etablere og drifte SIBS.

Bruttoomkostningerne for det specificerede scenarie i det første år (2022), hvor medarbejderen uddannes i SIBS, beløber sig til ca. 176.000 kr., mens bruttoomkostningerne i hver af efterfølgende år beløber sig til ca. 100.000 kr., jf. tabel 3.3.

Tabel 3.3

Omkostninger ved SIBS i alt fordelt på år
Kr., 2025-priser

	2022	2023	2024
Bruttoomkostninger	176.000	100.000	100.000
- Sparede omkostninger	0	0	0
Nettoomkostninger	176.000	100.000	100.000

Anm.: Beløbende er afrundet til nærmeste 1.000 kr. Udgifter til etablering, ud over uddannelse af medarbejdere, samt udgifter til lokaler og materialer i forbindelse med afvikling af gruppeforløb fremgår ikke af de kvantificerede omkostninger i tabellen.

Kilde: Se bilag B.

4. Følsomhedsanalyser

Da der er variation og kan være usikkerhed om en række af de parametre, der er anvendt i omkostningsvurderingen, er der foretaget en række følsomhedsanalyser af betydningen for omkostningsvurderingens resultat.

Følsomhedsanalyserne er foretaget på baggrund af følgende parametre:

- Antallet af børn-/forældrepar pr. gruppeforløb
- Antallet af gruppeforløb som kommunen gennemfører pr. år
- Antallet af SIBS-uddannet medarbejdere
- Medarbejdernes lønniveau
- Medarbejderne forberedelsestid pr. gruppeforløb

De centrale forudsætninger for følsomhedsanalyserne af omkostningerne ved SIBS fremgår af boks 4.1.

Se Bilag B for detaljerede forudsætninger.

Boks 4.1

Centrale forudsætninger for følsomhedsanalyser af omkostningerne ved SIBS

	Parameter	Lave omkostninger	Basisberegning	Høje omkostninger
Følsomhedsanalyse 1	Antal barn-/forældrepar pr. gruppeforløb	7 barn-/forældrepar pr. forløb	5 barn-/forældrepar pr. forløb	3 barn-/forældrepar pr. forløb
Følsomhedsanalyse 2	Antal gruppeforløb pr. år	6 forløb pr. år	4 gruppeforløb pr. år	2 forløb pr. år
Følsomhedsanalyse 3	Antal medarbejdere	1 psykolog og 3 pædagoger	2 psykologer og 4 pædagoger	3 psykologer og 5 pædagoger
Følsomhedsanalyse 4	Medarbejderes lønniveau	6 socialrådgivere	2 psykologer og 4 pædagoger	6 psykologer
Følsomhedsanalyse 5	Medarbejderes forberedelsestid pr. gruppeforløb	96 min. til faglig og praktisk forberedelse pr. gruppeforløb pr. medarbejder	155 min. til faglig og praktisk forberedelse pr. gruppeforløb pr. medarbejder	207 min. til faglig og praktisk forberedelse pr. gruppeforløb pr. medarbejder

Kilde: Se bilag B.

Det mest følsomme parameter for størrelsen på omkostningerne forbundet med SIBS i følsomhedsanalyserne er antal børn-/forældrepar pr. gruppeforløb. Hvis antallet af børn-/forældrepar pr. gruppeforløb er syv er omkostningerne ca. 4.500 kr. pr. barn-/forælderpar, mens omkostningerne ved tre børn-/forældrepar pr. forløb er ca. 10.600 kr. pr. forløb, jf. tabel 4.1.

Det svarer til henholdsvis -29 pct. og +67 pct. i forhold til omkostningerne i basisberegningen, hvor der er fem børn-/forældrepar pr. forløb.

Også ændringer i antal gruppeforløb pr. år har en hvis betydning for omkostningerne forbundet med. Desto flere gennemførte gruppeforløb pr. år, desto lavere omkostning pr. barn-/forælderpar ses der at være. Omvendt har ændringer i antallet af medarbejdere, der uddannes i SIBS, samt medarbejdernes lønniveau og forberedelsestid en meget begrænset betydning for omkostningerne ved SIBS.

Tabel 4.1

Omkostninger ved SIBS pr. barn-/forælderpar i følsomhedsanalyser
 Kr., 2025-priser, nutidsværdi (2022)

	Parameter	Lave omkostninger	Basisberegning	Høje omkostninger
Følsomhedsanalyse 1	Antal barn-/forælderpar pr. gruppeforløb	4.500		10.600
Følsomhedsanalyse 2	Antal gruppeforløb pr. år	5.300		9.300
Følsomhedsanalyse 3	Antal medarbejdere	5.900	6.300	6.800
Følsomhedsanalyse 4	Medarbejderes lønniveau	6.100		6.600
Følsomhedsanalyse 5	Medarbejderes forberedelsestid	5.900		6700

Anm.: Beløbende er afrundet til nærmeste 100 kr. Udgifter til etablering, ud over uddannelse af medarbejdere, samt udgifter til lokaler og materialer i forbindelse med afvikling af gruppeforløb fremgår ikke af de kvantificerede omkostninger i tabellen.

Kilde: Se bilag B.

Referencer

- Fjermestad, K. W., Silverman, W. K., & Vatne, T. W. (2020). Group intervention for siblings and parents of children with chronic disorders (SIBS-RCT): study protocol for a randomized controlled trial. *Trials*, 21(1), s. 1-12.
- Haukeland, Y. B., Czajkowski, N. O., Fjermestad, K. W., Silverman, W. K., Mossige, S., & Vatne, T. M. (2020). Evaluation of "SIBS": An intervention for siblings and parents of children with chronic disorders. *Journal of Child and Family Studies*, 29(8), s. 2201-2217.
- Kommunernes og Regionernes Løndatakonto. (2025). *Overenskomststatistik*. Hentet fra Kommunernes og Regionernes Løndatakonto: <https://krl.dk/#/sirka/ovk>
- Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. (18. december 2023). *Cirkulære om Satsregulering pr. 1. januar 2024 for tjenesterejser*. Hentet fra Regler, aftaler og cirkulærer: <https://cirkulaere.medst.dk/media/1349/023-23.pdf>
- Social- og Boligstyrelsen. (2021). *Omkostningvurdering af sociale indsatser*. Hentet fra Social- og Boligstyrelsen: <https://www.sbst.dk/udgivelser/2021/vejledning-til-omkostningsvurdering>
- VIVE. (2025). *Kursus støtter søskende til børn med handicap og deres forældre*. København: VIVE.

Bilag A: Omkostningsvurdering af SIBS

Omkostningerne forbundet med SIBS og de indsatser, som SIBS erstatter (basisalternativet), der anvendes i denne budgetøkonomiske analyse, baserer sig på følgende kilder:

- Registrering af omkostninger og ressourceforbrug ved drift af SIBS i 8 kommuner i projekt 'SIBS - mestringsindsats for søskende til børn med handicap'
- Fidelitetsmåling blandt SIBS-medarbejdere i projekt 'SIBS - mestringsindsats for søskende til børn med handicap'.
- Interview om implementering og drift af SIBS i 8 kommuner i projekt 'SIBS - mestringsindsats for søskende til børn med handicap'
- Vatne et al. (2022). SIBS. Manual for gruppeledere
- Oplysninger om omkostninger forbundet med SIBS-uddannelsen i Danmark fra 'Bifrost - fleksible tilbud til børn og unge med handicap'
- Oplysninger om omkostninger forbundet med certificering og recertificering fra Frambu Kompetansesenter for sjældne diagnoser og Psykologisk institutt, Universitet i Oslo.

Forudsætninger – Basisberegning

Nedenfor beskrives detaljerede forudsætninger, der ligger til grund for omkostningsvurderingen af SIBS.

Generelle forudsætninger

I forbindelse med udarbejdelsen af omkostningsvurderingerne af SIBS er der gjort brug af Social- og Boligstyrelsens beregningsprincipper for omkostningsvurderinger (Social- og Boligstyrelsen, 2021).

Til opgørelser af lønomkostninger er der gjort brug af gennemsnitslønninger i 2023 for stillinger i Kommunernes og Regionernes Løndatakontors (KRL) Overenskomststatistik (Kommunernes og Regionernes Løndatakonto, 2025). I tabellen nedenfor fremgår en oversigt over de forskellige stillinger, der er anvendt gennemsnitslønninger for i omkostningsvurderingerne, samt deres gennemsnitlige løn i 2023 opregnet til 2025-priser.

Tabel B.1

Gennemsnitsårs løn for stillingsbetegnelser, der anvendes i omkostningsvurderingerne
Kr., 2025-priser

Stillingsbetegnelse i omkostningsvurderingen	Overenskomstområde, Stilling	Årsløn i alt
Psykolog	Akademikere, KL, Psykolog	668.435
Pædagog	Pæd. pers. på det forebyg. og dagbehandl. omr., Pædagog	573.604
Sundhedsplejerske	Syge- og Sundhedspersonale, basis KL, Sundhedsplejerske	593.239
Socialformidler	Socialrådg./socialformidlere, KL, Socialformidler	578.977
Socialrådgiver	Socialrådg./socialformidlere, KL, Socialrådgiver	544.783
Ergoterapeut	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis KL, Ergoterapeut	551.672
Lærer	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv., Lærer, grundløn	624.324

Anm.: Alle lønninger er opgjort for 2023.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontors (KRL).

Alle priser er opgjort i 2025-prisniveau. Kommunernes pris- og lønindeks ekskl. overførsler er anvendt som deflator.

Der er anvendt en effektiv timenorm på 1.418 timer pr. år i forbindelse med omregning af årslønninger til timelønninger.

Der er pålagt en overhead på 20 pct. på alle lønomkostninger, der dækker omkostninger ud over selve lønnen, fx udgifter til ansættelse, medarbejderadministration, kontorplads, IT, mv.

Scenarie for omkostningsvurderingen af SIBS

Omkostningsvurderingen af SIBS bygger på et scenarie, hvor en kommune eller organisation etablerer et team bestående af tre gruppeledere og tre tilrettelæggere. To medarbejder antages at være psykologer, mens fire medarbejdere antages at være pædagoger på det forebyggende og dagbehandlende område.

Teamet antages, at varetage fire gruppeforløb pr. år i en treårig periode. Det antages, at der deltager fem børn-/forældrepar på hvert gruppeforløb.

Startåret antages at være 2022.

Omkostninger til etablering af SIBS

I forbindelse med opstart af SIBS er der ledelsesmæssige ressourcer forbundet med overvejelser om hvor, og hvordan SIBS bedst implementeres i organisationen. Der vil hertil være ressourcer forbundet med etableringen af teamet, der skal varetage SIBS.

Omkostninger forbundet med leder- og medarbejderressourcer til etableringsaktiviteter vil ofte være afhængig af, hvordan kommunen eller organisationen er organiseret, og hvilket kendskab kommunen har til målgruppen, hvorfor ressourceforbruget ikke er kvantificeret, men i stedet beskrevet kvalitativt i denne omkostningsvurdering. Omkostninger forbundet med etablering af SIBS vurderes ikke at være af væsentlig betydning for det samlede resultat af omkostningsvurderingen.

Omkostninger til uddannelse af SIBS-medarbejdere og licens

Fagpersoner, som skal varetage SIBS, skal igennem en formaliseret træning, hvor de uddannes i at anvende SIBS-manualen og understøtte kommunikationen mellem barn og forælder (Fjermestad, Silverman, & Vatne, 2020).

Uddannelsen i SIBS består af en række elementer, jf. nedenstående tabel.

Tabel B.2

SIBS-uddannelsens opbygning

Uddannelseselement	Forberedende onlinekursus	Fysiske uddannelsesdage	Opfølgende onlinekursus
Varighed	1 time	2 dage á 7 timer	2 timer

Kilde: Oplysninger fra Bifrost.

Uddannelsen består indledningsvist af et forberedende onlinekursus á max én times varighed. Som opfølgning på det indledende onlinekursus udarbejder deltagerne et refleksionsnotat og læser SIBS-manualen. Tiden forbundet hermed vurderes at udgøre ca. én time.

Efter det indledende onlinekursus afholdes to fysiske uddannelsesdage á 7 timer.

Desuden tilbydes et årligt opfølgende onlinekursus á to times varighed i det år, deltagerne uddannes. Det opfølgende onlinekursus er frivilligt at deltage i.

Uddannelsesgebyret udgør 4.500 kr. pr. deltager.

Medarbejderne antages at blive aflønnet for deltagelse i alle uddannelsens elementer inkl. det frivillige opfølgende onlinekursus, udarbejdelse af refleksionsnotat og læsning af SIBS-manualen samt de to fysiske uddannelsesdage. På de to fysiske uddannelsesdage antages medarbejderne at blive aflønnet for en fuld arbejdsdag (7,4 timer), da der også er transport til og fra uddannelsen.

Det antages, at medarbejderne får refunderet transportudgifter forbundet med deltagelse på uddannelsens to fysiske uddannelsesdage. Der antages en kørselsafstand på gennemsnitligt 300 km tur/retur pr. medarbejder og en transportgodtgørelse på 2,23 kr. pr. km, jf. cirkulære om statsregulering pr. 1. januar 2025 for tjenesterejser (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, 2023).

Det antages, medarbejderne overnatter på hotel ifm. deltagelse i de to fysiske uddannelsesdage. Overnatning for én overnatning antages at udgøre 800 kr., der ligger indenfor hoteldispensationsbeløbet, jf. cirkulære om statsregulering pr. 1. januar 2025 for tjenesterejser (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, 2023).

Medarbejderne antages at modtage time- og dagpenge, da der er tale om en tjenesterejse på mere end 24 timer. Medarbejderne antages at modtager time- og dagpenge for 35 timer á 21,38 kr. pr. time, jf. cirkulære om statsregulering pr. 1. januar 2025 for tjenesterejser (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, 2023). Beløbet reduceres med 30 pct., jf. cirkulære om statsregulering pr. 1. januar 2025 for tjenesterejser (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, 2023), da det antages, at frokost er inkluderet i uddannelsesgebyret. Time- og dagpenge udgør dermed i alt 523,81 kr. pr. medarbejder.

Når medarbejderen er uddannet i SIBS skal medarbejderen have licens. Omkostningerne hertil er 1.000 NOK svarende til 630 DDK pr. medarbejder (kurs pr. 1. januar 2025: 1 NOK = 0,63 DDK). Licensen skal fornys hver 12. måned. Omkostningerne hertil er 500 NOK svarende til 315 DDK pr. medarbejder.

Det antages, at alle medarbejdere udskiftes hvert tredje år, grundet almen personaleudskiftning, og at der hvert tredje år derfor skal uddannes nye medarbejdere.

Omkostninger til drift af SIBS

Én af SIBS-medarbejderne, der er pædagog, antages at varetage en tovholderfunktion, der står for rekruttering af børn-/forældrepar samt administration af forløbene. Medarbejderen antages at anvende 62,5 timer på tovholderfunktionen pr. år. Udgifterne til tovholderfunktionen vil dog variere i forhold til, hvordan indsatsen er organisatorisk forankret.

Et SIBS-forløb består af fem sessioner á 20-60 minutters varighed (5 timer i alt) (Haukeland, et al., 2020). Fire medarbejdere står for afholdelsen af et forløb, hvor to medarbejdere varetager børnegruppen og to medarbejdere varetager forældregruppen. Det antages, at én medarbejder er psykolog, mens tre medarbejdere er pædagoger.

Medarbejderen anvender i gennemsnit hver 64 min. pr. gruppeforløb til praktisk forberedelse og 91 min. pr. gruppeforløb til faglig forberedelse, jf. oplysninger indberettet af SIBS-medarbejdere

i forbindelse med afprøvningen af SIBS. Derudover estimeres det at medarbejderne i gennemsnit anvender hver 30 min. til debriefing og intern evaluering.

Det antages, at der er udgifter til forplejning på ca. 700 kr. pr. gruppeforløb.

Der skal anvendes minimum to lokaler til afholdelse af gruppeforløb, hvor der skal være plads til at børne- og forældregruppe kan afholdes separat, samt mulighed for at barn-/forælderpar kan tale fortroligt sammen. Udgifterne hertil vil afhænge af tilgængeligheden af lokaler i kommunen eller organisationen, der udbyder SIBS, og er derfor ikke kvantificeret, men i stedet beskrevet kvalitativt i denne omkostningsvurdering.

Både børn og forældre modtager en folder om SIBS. Desuden er der behov for adgang til skriveredskaber, flipover, PC og projektor, som det forventes, at kommunerne har på lager eller vil kunne anvende til andre formål udover SIBS. Omkostningerne til disse elementer er derfor ikke medregnet kvantitativt i omkostningsvurderingen, men i stedet beskrevet kvalitativt.

Omkostninger til basisalternativet

SIBS antages ikke at erstatte andre indsatser, da der ikke er udbredte indsatser til denne målgruppe i Danmark. Der er således ikke medberegnet sparede omkostninger til basisalternativet.

Forudsætninger – Følsomhedsanalyse

Da der er variation og kan være usikkerhed om en række af de parametre, der er anvendt i omkostningsvurderingen, foretages der en række følsomhedsanalyser for at belyse betydningen for resultatet.

Variation i antal børn-/forældrepar pr. gruppeforløb

Der har været variation i antallet af børn-/forældrepar, der har deltaget pr. gruppeforløb i forbindelse med afprøvningen af SIBS. For at belyse betydningen heraf er der foretaget en følsomhedsanalyse af resultatet ved ændring i antallet af børn-/forældrepar pr. gruppeforløb baseret på den variation, der har været i afprøvningen af SIBS.

Der er således foretaget beregninger af omkostningerne ved SIBS ved henholdsvis tre og syv børn-/forældrepar pr. gruppeforløb når alle øvrige parameter fastholdes som i basisberegningen.

Variation i antal gruppeforløb pr. år

Der har været variation i antallet af gruppeforløb, der har været afholdt pr. team pr. år i forbindelse med afprøvningen af SIBS. Variationen har særligt skyldes, at det har været svært at rekruttere et tilstrækkeligt antal børn-/forældrepar. For at belyse betydningen heraf er der foretaget en følsomhedsanalyse af resultatet ved ændring i antallet af gruppeforløb pr. år baseret på den variation, der har været i afprøvningen af SIBS.

Der er således foretaget beregninger af omkostningerne ved SIBS ved henholdsvis to og seks gruppeforløb pr. år når alle øvrige parameter fastholdes som i basisberegningen.

Variation i antal SIBS-uddannede medarbejdere

Der har været variation i, hvor mange medarbejdere, der har været uddannet i SIBS i de enkelte kommuner, der har deltaget i afprøvningen. Som minimum skal der fire medarbejdere til at afvikle gruppeforløbene, men for at undgå aflysning af gruppeforløb som følger af sygdom, og

for at sikre forankring af SIBS, kan det dog være hensigtsmæssigt at flere medarbejdere uddannes i indsatsen.

Der er således foretaget beregninger af omkostningerne ved SIBS hvis henholdsvis fire (én psykolog og tre pædagoger) og otte medarbejdere (tre psykologer og fem pædagoger) uddannes i SIBS når alle øvrige parameter fastholdes som i basisberegningen.

Variation i medarbejderes lønniveau

Der har været variation i hvilket medarbejdere, der har været gruppeforløb i forbindelse med afprøvningen af SIBS. For at belyse betydningen heraf er der foretaget en følsomhedsanalyse af resultatet ved ændring af teamsammensætningen baseret på den variation, der er i lønniveauet for medarbejdere, der har afviklet gruppeforløb i afprøvningen af SIBS.

Der er således foretaget beregninger af omkostningerne ved SIBS, hvis alle medarbejdere i teamet er henholdsvis socialrådgivere eller psykologer, når alle øvrige parameter fastholdes som i basisberegningen.

Variation i medarbejderes forberedelsestid

Der har været variation i medarbejdernes tid til praktisk og faglig forberedelse af gruppeforløbene i SIBS. For at belyse betydningen heraf er der foretaget en følsomhedsanalyse af resultatet ved variation i forberedelsestiden baseret på den variation, der har været i afprøvningen af SIBS, i forhold til medarbejdernes erfaring med afholdelse af gruppeforløb.

Der er således foretaget beregninger af omkostningerne ved SIBS, hvis forberedelsestiden er henholdsvis 96 min. og 207 min. pr. medarbejder pr. gruppeforløb, når alle øvrige parameter fastholdes som i basisberegningen.



Social- og Boligstyrelsen
Lerchesgade 35, 5
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk