**SOCIAL- OF BOLIGSTYRELSENS VIDENSCENTER SISO**

Drejebog – Afdækning af behov Ledermøde

Formål:

At få input til, hvordan det eksisterende kommunale beredskab fungerer, hvilke ønsker der er til en revideret udgave, herunder hvad der fungerer godt og mindre godt ved anvendelse af det eksisterende beredskab.

Deltagerkreds: Én eller flere ledergrupper på det kommunale børne- og ungeområde.

Ledermøde, invitér evt. udviklingskonsulent (skriveansvarlig) med til dette punkt på dagsordenen.

Tidsforbrug: 35 minutter.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aktivitet** | **Sådan gøres det** | **Husk** |
| **Trin 1**5 minutter |  |  |
| Præsentation af punkt på dagsordenen | Chef- og/eller udviklingskonsulent præsenterer formålet med punktet |  |
|  | Chef og/eller udviklingskonsulent redegør kort for status på beredskabet | Slides 1 - 3 |
| **Trin 2** 5 minutter |  |  |
| Individuel refleksion | Lederne reflekterer over følgende spørgsmål:* Hvornår og hvordan har jeg brugt beredskabet?
* Eksempler på, at beredskabet har været hjælpsomt?
* Eksempler på forbedringspotentiale i beredskabet?
* Hvor har jeg, udover beredskabet, søgt sparring, vejledning, hjælp ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb mod et barn?
 |  |
| **Trin 3**20 minutter |  |  |
| Drøftelse | Lederne præsenterer deres refleksioner |  |
| **Trin 4**5 minutter |  |  |
| Opsamling | Chefen opsummerer, hvilke opmærksomhedspunkter der er kommet frem (er der temaer, der er gennemgående? Er der noget, der går på tværs?) |  |
| Fremadrettet perspektiv | Chefen opsummerer, hvordan ledernes input vil blive brugt i den videre proces, herunder muligheder for at komme med yderligere input |  |